

2022



中国特色信用理论 构建共同富裕市场新秩序

宣讲人：陈树元 时间：11.09



CONTENT 目录

01

新闻舆情

从新闻舆情看新时代企业信用

02

理论创新

中国特色信用理论的探索与实践

03

评定数据

2022年星级评定企业信用解读

04

制度自信

中国特色社会主义制度与共同富裕

市场监管总局：市场主体十年净增超1亿户

—— 来源：中央广播电视总台央视新闻 | 2022年10月10日12:15:49



中国特色社会主义
市场经济
深化过程中我
国商事制度的
根本性变革

户数增长

8月底，登记在册市场主体达1.63亿户；
企业5100多万户，个体工商户1.09亿户。

吸引投资

民营企业4700多万户，提高到9成多；
外商投资企业，66.8万户，增幅过50%。

产业结构

全国第一、二、三次产业市场主体数量
比为5 : 10 : 85；

第一、二、三次产业企业数量比为
3 : 20 : 77；

新技术、新产业、新业态、新模式“四
新经济”企业达2300多万户，占全部的
46.4%。

<http://news.cctv.com/2022/10/10/ARTIsHqhG8lxQojpADK17aWq221010.shtml>

央视新闻“职”为你来开播，60余家企业带来上万岗位

——中国青年报2022年8月20日14:21 北京中国青年报官方账号

央视新闻“职”为你来开播，60余家企业带来上万岗位

中国青年报
2022年8月20日14:21 北京 中国青年报官方账号

中青报·中青网记者 孟佩佩

“求职过程中，大家都是被面试。今天我们把这个形式反过来，与直播间的朋友们一起“面试”用人企业。”跟随总台央视主持人朱广权的节奏，线上线下60余家企业近日齐聚“职”为你来公益带岗直播，向央视新闻直播间、BOSS直聘APP前的网友，分享职场经验、推介公司职位。

截至8月18日下午6点30分，“职”为你来公益带岗直播全平台共获得1500万次观看，参与活动的企业共收到超过7万次投递。据了解，为全面助力就业，本场直播后接下来的两个月中，央视新闻还会举办三场“职”为你来公益带岗直播活动，求职者可以随时随地进入直播间，了解工作机会，投递简历。



为企业广纳人才引流



截至8月18日下午6点30分，“职”为你来公益带岗直播全平台共获得**1500万**次观看，参与活动的企业共收到超过**7万次**投递。应届大学生在平台上跟招聘者打了近**5000万次**招呼。

公益活动全面助力就业



直播还设立了**专为残障求职人士**打造的直播间，配有实时手语主播。中国残疾人联合会就业服务指导中心启动的“萤火助残公益行动”，**支持残障大学生就业**，至今已鼓励**1万多名**残障人士投递简历。

https://view.inews.qq.com/k/20220820A04FKB00?web_channel=wap&openApp=false

央视总台曝光的企业，最新进展汇总

—— 中国青年网2022-03-16 19:09中国青年网官方帐号

曝光一：

女主播背后实为男运营，叫“老公”诱导粉丝打赏。

曝光二：

口碑营销公司操纵搜索结果。

曝光三：

免费WiFi根本连不上，还大量收集用户信息。

曝光五：

部分老坛酸菜竟是土坑腌制。

曝光四：

校园门口抽奖游戏横行，专坑小学生。

央视总台曝光的企业，最新进展汇总

—— 中国青年网2022-03-16 19:09中国青年网官方帐号

曝光六：

名特产禹州红薯粉条竟为廉价木薯所做。

曝光七：

200余家软件下载站或涉捆绑下载。

曝光八：

耗电增加、容易发热，掩人耳目的非标电缆。

曝光十：

新国标电动自行车超速飞奔。

曝光九：

黑医美培训6天就上岗，一支针溢价10倍。

国家医保局公示2家医药企业“严重”失信情况

——人民日报 国家医保局微信公号2022-11-01 09:24 浏览量19.5万

人民日报 有品质的新闻

打开

国家医保局公示2家医药企业“严重”失信情况

国家医保局微信公号 2022-11-01 09:24 浏览量19.5万

受国家医疗保障局委托，国家医疗保障局医药价格和招标采购指导中心汇总了自2022年7月1日至2022年9月30日各省份评级为“特别严重”和“严重”失信的医药企业情况，现公示如下。

一、北京能济中药饮片有限公司

根据北京市丰台区人民法院判决，北京能济中药饮片有限公司向多家医疗机构有关人员给予回扣或不正当利益，以使其经营的中药饮片获得额外的交易机会、竞争优势和销售数量，累计折合人民币198万余元。该失信行为时效标准的起始时间为2021年5月27日，北京市医药集中采购机构按照价格招采信用评价制度规定，评定企业“严重”失信。

二、临夏市福元药业有限责任公司

根据甘肃省临夏县人民法院判决，临夏市福元药业有限责任公司向医疗机构有关人员给予回扣或不正当利益，以使其经营的药品获得额外的交易机会、竞争优势和销售数量，累计折合人民币135.5273万余元。该失信行为时效标准的起始时间为2022年1月28日，甘肃省医药集中采购机构按照价格招采信用评价制度规定，评定企业“严重”失信。

责任编辑：张皓月

按照价格招采信用评价制度规定



根据北京市丰台区人民法院判决，北京能济中药饮片有限公司向多家医疗机构有关人员给予回扣或不正当利益，以使其经营的中药饮片获得额外的交易机会、竞争优势和销售数量，累计折合人民币198万余元。该失信行为时效标准的起始时间为2021年5月27日，评定企业“严重”失信。

按照价格招采信用评价制度规定



根据甘肃省临夏县人民法院判决，临夏市福元药业有限责任公司向医疗机构有关人员给予回扣或不正当利益，以使其经营的药品获得额外的交易机会、竞争优势和销售数量，累计折合人民币135.5273万余元。该失信行为时效标准的起始时间为2022年1月28日，评定企业“严重”失信。

<https://wap.peopleapp.com/article/6908389/6770683>

企业鼓励加班不能触碰法律红线

—— 经济日报 李万祥 2021-11-21 08:54 浏览量7.7万

人民日报 有品质的新闻

企业鼓励加班不能触碰法律红线

经济日报 李万祥 2021-11-21 08:54 浏览量7.7万



通往成功的路上，都离不开奋斗精神和艰苦劳动。对个人来说，加班是个人努力奋斗的一种工作状态，也是个人成长的“加分项”。自愿加班是个人选择，也不违反相关法律法规。但是，法律对企业延长工作时间的上限有明确规定。延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。劳动者应依法享有相应的劳动报酬和休息休假权益。

“996”工作制合法吗



如果加班属于企业强制，比如极具争议的“996”工作制，法律法规对此是有明确规定的。此前，人力资源和社会保障部、最高人民法院针对超时加班现象，联合发布典型案例，进一步明确工时及加班工资法律适用标准，以纠正用人单位违法行为。

加班是奋斗的一种体现？



一味鼓励加班，把加班文化植根于企业文化之中，甚至于变成一种重压之下的畸形加班、被迫加班、强制加班，使员工超负荷工作，无疑是涉嫌违反劳动法规定的。甚至有的企业以拒绝加班安排为由辞退员工，这种触碰法律红线的做法是不行的。

<https://wap.peopleapp.com/article/6366856/6254730>

媒体聚焦法院优化营商环境 | 新华网：法官送法进企业

—— 澎湃 政务：甘肃高院 2022-10-08 12:05

媒体聚焦法院优化营商环境 | 新华网：法官送法进企业

澎湃 政务：甘肃高院 2022-10-08 12:05



近日，在定西市陇西兰油玻璃科技有限责任公司，陇西县人民法院法官为企业提供法律咨询。新华网（刘欣瑜 摄）



加强企业司法服务保障

甘肃省定西市、天水市等地积极开展**法官送法进企业活动**。法院组织法官深入企业，为企业破解发展难题提供法律指引，不断加大对中小微企业的司法服务保障力度。



可预期法治化营商环境

4月以来，定西市两级法院共有**270名法官走进232家企业**调研，完善法企沟通机制，通过司法助力中小微企业健康发展。截至9月1日，天水市两级法院共**走访企业283次**，召开**座谈会112次**，为企业提供“零距离”法治服务，助力营造稳定、公平、透明、可预期的法治化营商环境。

媒体聚焦法院优化营商环境 | 新华网：
[法官送法进企业 \(thepaper.cn\)](http://thepaper.cn)

三大信用机构垄断国际 金融市场近半世纪至今



国内主流信用评级机构均使用国际信用理论
我国监管机关已取消强制评级、并开放市场

—— 当下国内信用市场竞争格局



群雄逐鹿

本土信用机构

中诚信、大公国际、上海新世纪、
联合资信、东方金诚、鹏元

互联网征信机构

信用中国、芝麻信用、腾讯征信、
启信宝、企查查、天眼查

外资信用机构

标准普尔、穆迪、惠誉评级
华夏邓白氏、益博睿

—— 中、美社会信用制度特征对比

评级机构

标准缺乏广泛参与度
缺乏与企业沟通对话



寡头垄断

立强扶弱



残酷竞争

通过并购垄断市场
渠道品牌资金壁垒



优胜劣汰

共享共治



社会责任

监管机关、行业协会
评级机构、参与企业

共赢共享

发挥先导企业引领作用
帮扶合法合规小弱企业

—— 共同富裕目标下的中国特色信用理论

全面共同富裕

价值观

社会主义法治精神、核心价值观
中华优秀传统文化

竞争力

高质量服务、市场竞争力、抗风险力
市场占有率、营收、利润、现金流

社会责任

企业战略融入国家发展战略
合法合规、诚信经营
创造就业岗位、和谐劳动关系
纳税、缴纳社保、社会公益事业

中国特色新型行业信用体系建设创新性研究

—— 唐桂，陈昊洁《经济问题探索》2020年第8期 北京：中国人民大学，中国社会科学院

社会多方力量参与共建

符合党和国家重大政策的政治需求
符合国内发展社会公共与市场需求
立足中国现实和当前政治决策规律
区别于西方国家的信用性质与立场



2022年星级评定企业信用解读 —— 综合实力由四星提升至五星

台州市英博人力资源开发有限公司



温州南瓯保安服务有限公司

宁波弘途人力资源服务有限公司

浙江盛和天成人力资源服务有限公司

浙江众信人力资源服务有限公司



(排名不分先后)



2022年星级评定企业信用解读 —— 人力资源水平指标为五星

A服务有限公司：大专及以上学历员工占比90%以上，8年以上从业经历员工占比30%以上。

B服务有限公司：大专及以上学历员工占比100%，8年以上从业经历员工占比50%以上，持有本行业职业资格证书的员工占比70%以上。

C服务有限公司：大专及以上学历员工占比90%以上，持有本行业职业资格证书的员工占比50%以上。

D股份有限公司：大专及以上学历员工占比90%以上，8年以上从业经历员工占比30%以上。

E服务有限公司：大专及以上学历员工占比90%以上，持有本行业职业资格证书的员工占比70%以上。

F发展有限公司：大专及以上学历员工占比100%，8年以上从业经历员工占比40%以上，持有本行业职业资格证书的员工占比70%以上。

G开发有限公司：大专及以上学历员工占比90%，8年以上从业经历员工占比50%以上。

H开发有限公司：大专及以上学历员工占比90%，8年以上从业经历员工占比60%以上。

I服务有限公司：提供了参加浙江省人力资源从业资格考试明细，共计65人，其中取得成绩优秀63人，成绩良好2人，良好率100%。

—— 社会贡献度与社会评价高

社会贡献度

缴纳社保、完税证明
就业贡献、公益服务

政府评价

获得政府荣誉、表彰
获得政府奖励、补贴

交易商评价

客户的评价、荣誉
供应商的评价、荣誉

同业评价

行业组织的评价
业内的网络舆情

16家，
51.61%

□ 其他企业

■ 社会贡献度5星

12家，
38.71%

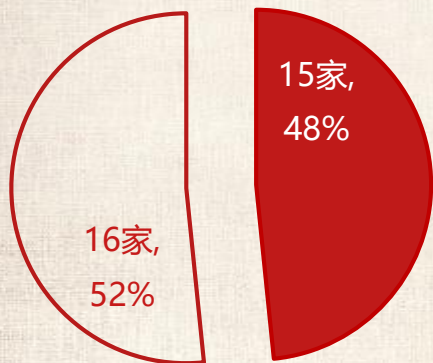
■ 政府、行业、交易商评价高

□ 其他企业

2022年星级评定企业信用解读

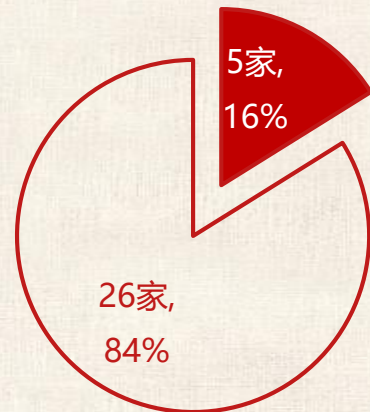
—— 员工满意度与劳资关系

离职人员电话寻访调查结果统计



■ 员工满意度高 □ 其他企业

劳资关系指标获得五星企业统计



■ 劳资关系五星 □ 其他企业

—— 合法合规指标，4家企业大幅提升

新闻舆情

权威主流媒体有关
主体的报道与评价

行政处罚

人社、税务、市
监、公安、政采等
处罚

内部
合规

合同
管理

减少
劳资
纠纷

品牌
声誉
影响

裁判文书

近5年主体作为被
告的商业合同纠纷

劳动仲裁

近5年发生的劳动人
事争议仲裁委记录

——对星评工作的支持力度与配合程度

尊重规则

坚持定期评定

积极主动信息披露

密切关注进度，沟通反馈

提交资料真实、完整、及时

评定标准

定量智能输出得分
定性依据佐证材料

定期管理

证书到期及时续评
关注公司动态信息

信息披露

补充评定缺失信息
充分挖掘信用潜力

重视沟通

主动关注评定进度
积极询问评定细节

工作严谨

提交资料符合要求
承诺信息准确真实

中国特色社会主义制度与共同富裕

中国式现代化的优越性

- 经过百年历练、久经考验的一党为主的执政制度
- 坚持符合中国国情的社会主义道路的探索与创新
- 实践以人民为中心、人民满意的高质量发展路径
- 全面体现各个地区、行业、职业群体意志的民主
- 丰富人民生活物质需求，更丰富精神世界的追求
- 全体人民机会均等、公平竞争、共赢共享的秩序
- 感悟创造人类和谐共生、命运共同的文明新形态

中国式现代化的本质要求

中国式现代化的本质要求是：坚持中国共产党领导，坚持中国特色社会主义，实现高质量发展，发展全过程人民民主，丰富人民精神世界，实现全体人民共同富裕，促进人与自然和谐共生，推动构建人类命运共同体，创造人类文明新形态。

中国式现代化的 中国特色

中国式现代化，是中国共产党领导的社会主义现代化，既有各国现代化的共同特征，更有基于自己国情的中国特色。

中国式现代化是**人口规模巨大的现代化**。

中国式现代化是**全体人民共同富裕的现代化**。

中国式现代化是**物质文明和精神文明相协调的现代化**。

中国式现代化是**人与自然和谐共生的现代化**。

中国式现代化是**走和平发展道路的现代化**。

共同富裕的物质与精神要求

从物质发展角度来看，在规范主体市场行为的前提下，尽可能鼓励“机会均等”，同时积极扶持引导在竞争中产品和服务处于弱势的主体，是共同富裕背景下新型市场秩序对“公平竞争”的重新定义。这就在公平公正上，又兼顾了协同治理。

融入在物质发展全过程中的，是共同富裕发展中重要的高质量精神内涵。新型市场秩序的构建，应当充分体现社会主义核心价值观、中华优秀传统文化两个重要元素。社会主义核心价值观：爱国、敬业、诚信、友善、富强、文明、民主、和谐、自由、平等、公正、法治，既是每个公民应当具有的价值观，也是市场主体应当具有的价值观。

教育人才科技创新是原动力

从“经济”发展的角度来看，当一个国家步入中等发达国家之后，科技创新力量，就成为继劳动力、资本之后，推动经济增长的主要动力。我国目前正处在大力提倡和鼓励科技创新的阶段。谈及科技创新，从工业科学技术，到商业与文化创意，无一不依赖教育与人才。而人力资源行业是将教育与人才融合的行业，是将技术创新转化为经济增长动力的关键行业。

通过教育、鼓励人才提出与自身工作、生活相关的新构想、新创意，探索将其转化为市场产品的可能性。这就是国家提倡的“万众创新”，何以能够成为推动我国经济可持续增长的一股磅礴动力的原因。

全面 建设 社会 主义
现 代 化 国 家 的
基 础 性 、 战 略 性 支 撑

实施科教兴国战略，强化现代化
建设人才支撑。

**教育、科技、人才是全面建设社
会主义现代化国家的基础性、战略性
支撑。**

全面建设社会主义现代化国家的首要任务

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。发展是党执政兴国的第一要务。

人人客户端

高质量共同富裕市场秩序

目前社会所公认的一个关于市场秩序的基本逻辑，就是“公平竞争”。数字政府的建设目标，其中包括：公平公正的执法监管体系、全域智慧协同治理体系。

如果以“机会均等”的标准定义公平，最容易被广大市场参与主体所接受。如果以“产品和服务”的标准定义公平，最有利于提高生产效率、优化资源配置，实现高质量发展。如果以“市场行为”的标准定义公平，最有利于实现共同富裕。

所以，从“经济”发展角度来看，在规范主体市场行为的前提下，尽可能鼓励“机会均等”，同时积极扶持引导在竞争中产品和服务处于弱势的主体，是共同富裕背景下新型市场秩序对“公平竞争”的重新定义。这就在公平公正上，又兼顾了协同治理。

从“六个坚持”思考人服行业

- 能否促进人力资源服务企业提供更多公共服务
- 能否在吸收借鉴发达国家产品原理基础上研发
- 能否在继承人类优秀道德理念基础上敢于挑战
- 能否基于中国的国情和发展需求寻求解决方案
- 能否突破传统固定思维重新组合形成系统观念
- 能否效率导向又兼顾平衡性、协调性、包容性

“六个必须坚持”

继续推进实践基础上的理论创新，
首先要把握好新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法。

必须坚持人民至上。

必须坚持自信自立。

必须坚持守正创新。

必须坚持问题导向。

必须坚持系统观念。

必须坚持胸怀天下。

2022



感谢 您的聆听

宣讲人：陈树元 时间：11.09

